

CBSD



Международная сертификационная программа SHRM

**Сертификации
SHRM-CP и SHRM-SCP**





Рассматриваю обучение по HR

В целом, подходит. Можете подробнее про SHRM рассказать? Почему именно это направление?

Мне не нужен международный сертификат

Это же американская сертификация и там будет много из того, что мне в моей практике в России или СНГ не пригодится

Я слышал, что можно самостоятельно подготовиться. Зачем мне платить дополнительные деньги за программу подготовки?

Спасибо. Можете подробнее рассказать про программу?



SHRM – отличная программа для вас, если вы:

- HRBP или HR менеджер и хотите продвижение, подтверждение экспертизы, международную карьеру
- L&D менеджер, T&D менеджер, C&V менеджер и хотите расширить свои знания, сменить направление в HR
- HR консультант и вам нужно подтверждение вашей экспертизы для увеличения продаж

Что такое SHRM

3-4

Из нашего опыта вот **ТОП-3 причины**, почему стоит сдать экзамен и пройти программу подготовки, даже если вам не нужен международный сертификат

5

Мы часто слышим об этом от наших клиентов, поделюсь **несколькими примерами, чтобы развеять этот миф**

6

Вы действительно можете подготовиться самостоятельно. Давайте я расскажу вам о том, **чем помогает программа в подготовке**. Вы тогда сможете выбрать, готовиться самостоятельно или выбрать программу подготовки с тренером

7

Да. Конечно.
Про трек, про инструменты, про преподавателей и про отзывы

8-15

Содержание

Что такое SHRM



Что такое SHRM?

Международная ассоциация, объединяющая более 300 тысяч HR-профессионалов во всем мире.

История работы SHRM насчитывает более 70 лет. Именно SHRM заложила тот стандарт качества в профессии HR, который поддерживается менеджерами и руководителями на глобальном уровне



Новый глобальный стандарт

Сертификации SHRM-CP и SHRM-SCP сейчас рассматриваются как новый глобальный стандарт сертификации для HR-профессии во всем мире



Знания, которые позволяют достигать бизнес-целей компании

Руководители организаций хотят, чтобы HR-профессионалы не только знали процессы управления персоналом, но и понимали задачи бизнеса и обладали определенными компетенциями, которые помогут применять знания для достижения бизнес-целей компании

В ответ на эту потребность бизнеса SHRM разработала Модель HR-компетенций и знаний SHRM (SHRM BoCK™) –

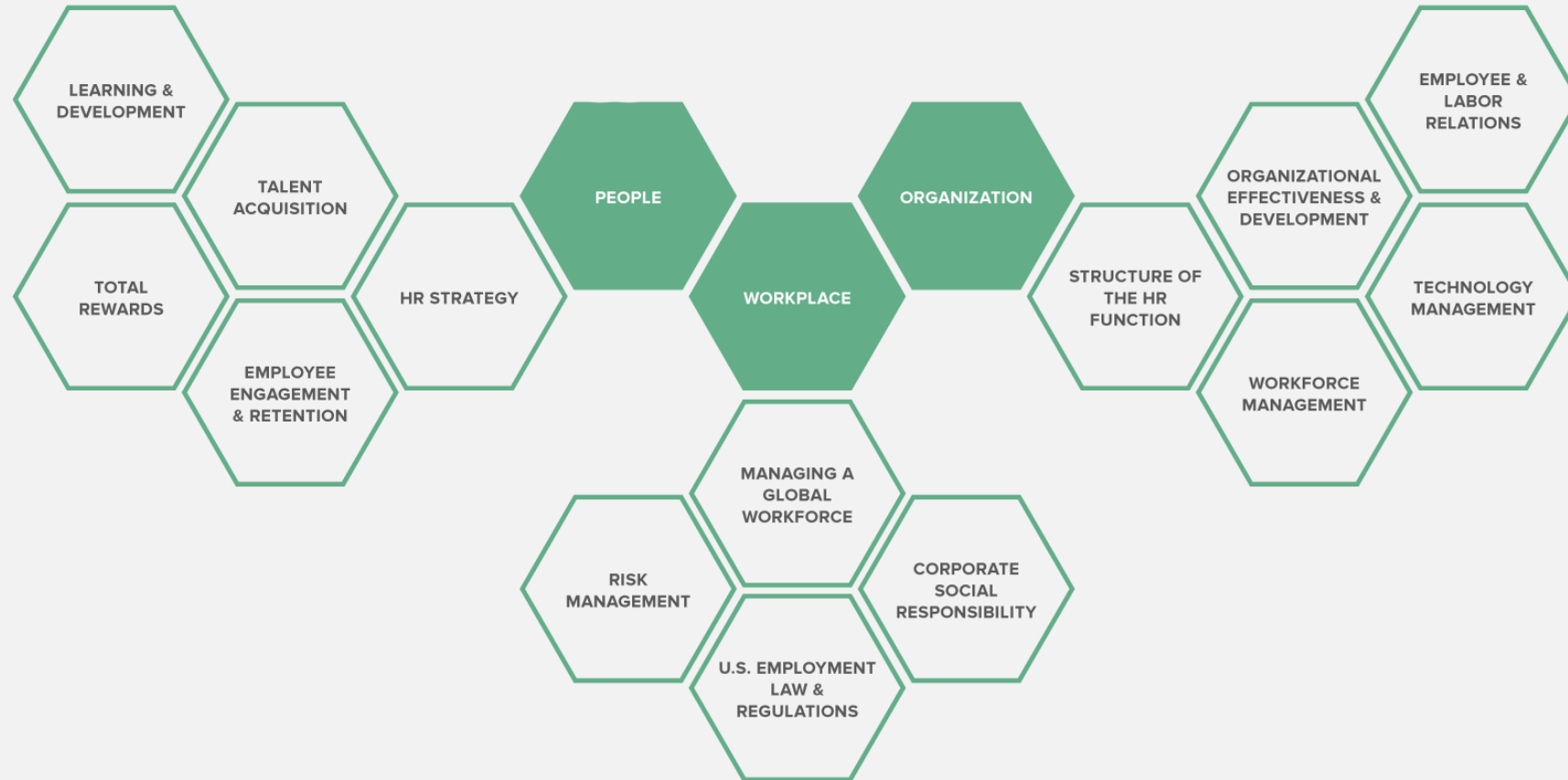
9 поведенческих компетенций и 14 областей знаний, которые помогают HR-профессионалу стать ближе к пониманию бизнеса



Программа SHRM сертификации

Свод компетенций и знаний SHRM™

Технические компетенции



US Employment Law and Regulations не является обязательным для изучения вне пределов США

Программа SHRM сертификации

Свод компетенций и знаний SHRM™

Поведенческие компетенции





ТОП-3 причины

почему стоит сдать
экзамен и пройти
программу подготовки,
даже если вам
не нужен
международный
сертификат

Структурирование знаний

Программа помогает структурировать ваши знания и опыт в профессии

Программа помогает получить дополнительные знания
(например, новые модели лидерства или новые подходы к коммуникации решений и т.д.)

100+ практических кейсов

Часто мы сталкиваемся с какими-то задачами или ситуациями впервые и не знаем, как правильно их решить. Как правило, либо идем за советом к коллегам по рынку, либо решаем самостоятельно. Библиотека кейсов программы поможет найти проверенные решения с конкретными действиями из мировой практики

Цифры + расчеты = обоснование решений и планов для руководителей компаний

Программа поможет вам научиться делать расчеты и показывать конкретные цифры ваших инициатив и их результатов для компании

Вы научитесь правильно визуализировать и преподносить ваши идеи руководству

Вы сможете опираться на конкретные кейсы и цифры из мировой практики и исследований, что придаст вашим идеям и планам больше убедительности в глазах руководства компании

Мифы



Это же американская сертификация и там будет много из того, что мне в моей практике в России или СНГ не пригодится

Мы часто слышим об этом от наших клиентов, поделюсь несколькими примерами, чтобы развеять этот миф

Во-первых, область знаний, посвященная изучению американского трудового законодательства, входит **в сертификационный экзамен только, если он сдается на территории США. Вы можете вообще не изучать эту тему, если вы этого не хотите**

Во-вторых, в условиях глобализации бизнеса, выхода многих российских компаний на рынки других стран (в том числе Северной и Южной Америки), а также внедрения глобальных практик работы с персоналом в международных компаниях многие даже казалось бы американские и не близкие нам кейсы могут оказаться куда более релевантными, чем мы предполагаем



Этапы подготовки к экзамену



Самостоятельная подготовка

6 месяцев, 5 часов в неделю

Доступ на 18 месяцев в онлайн-систему подготовки SHRM (Learning System): теория, вопросы

Важно:

Вопросы в базе самоподготовки и на экзамене на 100% разные. Подготовка с нами расширяет ваши возможности, т.к. мы используем более 150 дополнительных вопросов, что повышает шансы на сдачу экзамен за счет более глубокого понимания особенностей вопросов и ответов

Только 50% сдают экзамен при самостоятельной подготовке по данным SHRM



Программа подготовки от CBSD

Ключевое преимущество – трекинг и постоянное вовлечение в обучение, что позволяет сфокусироваться на подготовке

- Вебинары от эксперта SHRM, который является не только экспертом в подготовке к экзамену, но и участником группы разработки вопросов для экзамена
- Помощь русскоговорящих экспертов, которые имеют сертификат SHRM и сдали экзамен
- Помощь сообщества учеников (чат, совместные вебинары)
- Подбор индивидуального трека подготовки



Экзамен

Выбрать экзамен в зависимости от уровня

Два окна для сдачи экзамена:
Зима → 1 декабря - 15 февраля
Лето → 1 мая – 15 июля

Формат: 3 часа 40 минут, 134 вопросов

Стоимость: от 300 до 475\$ (зависит от членства и времени регистрации на экзамен)

Стоимость программы подготовки к экзамену:
200 000 рублей + НДС

Подробный трек на следующих страницах



Обучающий трек



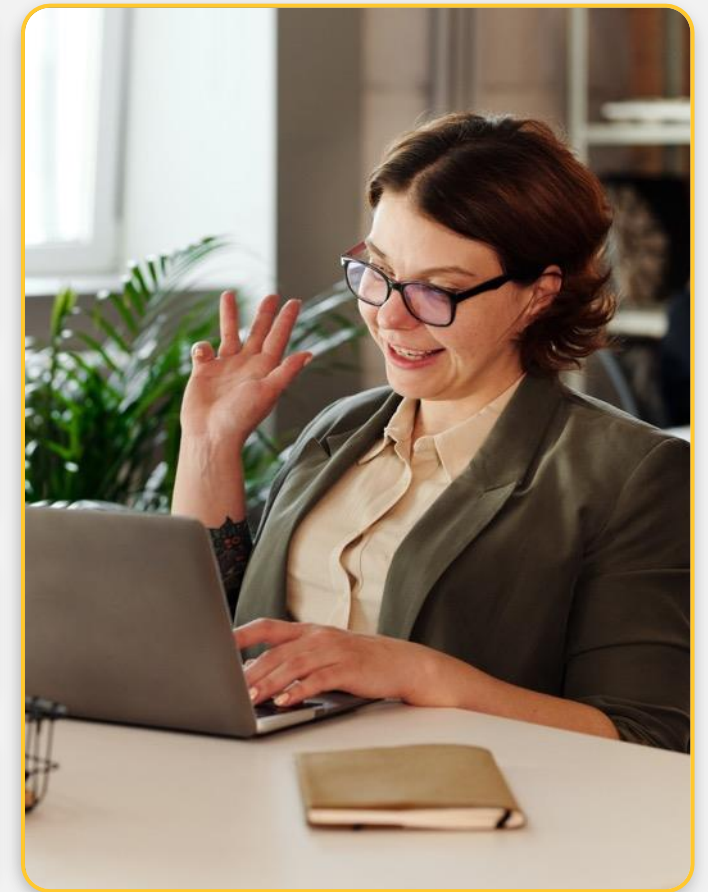
Вы можете в конце презентации посмотреть подробнее выделенные блоки



Индивидуальная консультация с русскоговорящим экспертом программы + прохождение Initial Assessment теста

Примерный план встречи

- 1 Знакомство
- 2 Сбор ожиданий от трека обучения от участника обучения
- 3 Рассказ об этапах подготовки и методологической поддержке CBSD
- 4 Достижение договоренностей о ритме и подходах к самоподготовке
- 5 Ответы на вопросы о процессе подготовки и экзамена



Чат с группой участников

Чат организует куратор программы до начала вебинаров с экспертом из SHRM.

Мы работаем в чате на протяжении всего обучения – 18 недель

Чат используется в программе обучения для повышения вовлеченности участников, нетворкинга, создания единой среды для общения и обмена мнениями в процессе подготовки

Регулярные коммуникации ведет тренер и куратор программы

Темы коммуникаций

Неделя 1

Неделя 2

Неделя 3

Неделя 4

Неделя 5

Неделя 6

Неделя 7

Неделя 8

Неделя 9

Неделя 10

Неделя 11

Неделя 12

Неделя 13

Неделя 14

Недели 15-16

Недели 17-18

Что мы делаем в чате

- Интересные фишки платформы и обучения со скринами
- Полезные лайфхаки от сдавших обучение
- Разбор дополнительной литературы и рекомендаций по темам
- Отработка и вопросы по 100+ flash cards
- Разбор 30+ дополнительных вопросов из тренерского учебника
- Трекинг прогресса
- Ссылка на тренировку в интерфейсе Прометрика

Ориентационный вебинар

Он-лайн формат, 1.5 часа



Часть 1

Знакомство и установление правил коммуникации в группе



Часть 2

Обсуждение работы с базой знаний (5-7 ключевых рекомендаций от ведущего + обмен опытом)



Часть 3

Договоренности о дальнейшей совместной работе

- 1.5-часовые встречи один раз в неделю (разбор 3 CIA, Отработка сложных вопросов из каждого блока компетенций и областей знаний)
- Еженедельная тренировка Flash cards на скорость в чате (тренер пишет 5 терминов – участники дают свои ответы по теме)
- Вебинары с экспертом из SHRM, их особенности и темы
- Вебинары по итогам разбора тем с экспертом из SHRM – что на них обсуждаем и как
- Трекинг прогресса
- Порядок решения организационных вопросов

Мини задания на тренировку Flash cards

Flash card – это определение термина с расшифровкой.

Пример flash card:

<i>Workplace</i>
Term: Bona fide occupational qualification (BFOQ)

<i>Workplace</i>
Definition Factor (such as religion, gender, national origin, etc.) that is reasonably necessary, in the normal operations of an organization, to carry out a particular job function.

3 встречи с разбором сложных вопросов и тренировкой CIA

1

CIA – это интерактивные ролики для оценки полученных знаний по предложенным кейсам

2

В каждом отрабатывается компетенция и несколько областей знаний

3

В ходе встречи мы смотрим с участниками ролики, совместно разбираем ситуации

3 сессии с разбором Competencies in Action + 10 вебинаров от эксперта SHRM + 4 дополнительных консультаций по разобранным темам + 1 сессия по экзаменационным «фишкам»

График онлайн встреч в рамках подготовки к SHRM сертификации

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

Ориентационная встреча

Знакомство участников группы, как будем вести коммуникацию, обсуждение плана предстоящей работы

27 января 2022

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

Промежуточные встречи

3 встречи до первого вебинара с международным экспертом.

Разбор особенностей процесса подготовки. Разбор сложных вопросов. Competencies in Action по 3 компетенциям

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

3 Вебинара международного спикера по теме

HR Competences

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

Вебинар внутреннего сертифицированного эксперта 1

Вопросы по темам из вебинаров международного эксперта из SHRM

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

2 Вебинара международного спикера по теме

People

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

(дополнительно – приглашенный сертифицированный эксперт)

Вебинар внутреннего сертифицированного эксперта 2

Вопросы по темам из вебинара международного эксперта, рекомендации сдавших экзамен по подготовке и освоению учебных материалов

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

2 Вебинара международного спикера по теме

Organization

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

(дополнительно – приглашенный сертифицированный эксперт)

Вебинар внутреннего сертифицированного эксперта 3

Вопросы по темам из вебинара с международным экспертом из SHRM, рекомендации сдавших экзамен по подготовке и освоению учебных материалов

Dr. Ed Sherbert, SPHR, SHRM-SCP

2 Вебинара международного спикера по теме

Workplace

Татьяна Филатова/Светлана Олифер

(дополнительно – приглашенный сертифицированный эксперт)

Вебинар внутреннего сертифицированного эксперта 4

Вопросы по темам из вебинара №4 с международным экспертом из SHRM, рекомендации экспертов по сдаче экзамена и дальнейшему использованию полученных знаний

Dr. Ed Sherbert, SHRM, SHRM-SCP

Вебинар по теме

Подходы к подготовке к экзамену

17 мая 2022

Эксперты программы



Доктор Эд Шерберт, SPHR, SHRM-SCP, международный эксперт SHRM

Сертифицированный SHRM преподаватель, разработчик тестовых вопросов для экзамена SHRM, PhD в HR, основатель собственной компании в сфере HR-консалтинга с более чем 30-летним опытом работы в бизнесе. Экспертиза доктора Шерберта включает в себя следующие области: HR-менеджмент, организационное поведение и развитие, бизнес и стратегия, маркетинг, лидерство.



Светлана Олифер, SHRM-CP, заместитель директора по стратегии и развитию талантов, эксперт по управлению персоналом

Сертифицированный SHRM эксперт в области управления персоналом. Светлана успешно управляет сложными проектами в HR от разработки до внедрения и оценки результатов, а также имеет опыт успешного управления командами, включая топ-руководителей.

В компании CBSD Светлана возглавляет направление подготовки студентов к получению международной сертификации SHRM, осуществляя методологическую работу над структурой курса, эффективную организацию обучающего трека, непосредственное кураторство участников и ведение подготовительных сессий.



Татьяна Филатова, SHRM-SCP, HR-Director Metlife Russia, к.п.н.

Сертифицированный SHRM преподаватель, ведущий преподаватель обучающего трека SHRM в CBSD Thunderbird, HR-консультант, коуч. Опыт Татьяны в области HR составляет более 20 лет. Ключевые области экспертизы: разработка HR-стратегии компании, орг.дизайн, корпоративная культура, развитие сотрудников, управление талантами, работа с топ-менеджментом компании.

Отзывы о программе SHRM

«На сертификацию я пошёл по следующим причинам: прежде всего это как MBA для HR, когда ты получаешь helicopter view на все области hr. Также это возможность восполнить существующие пробелы в знаниях определённых направлений работы и конечно же познакомиться с передовыми мировыми трендами в hr-индустрии»

Кирилл Данилов, консультант по организационному развитию, Салым Петролиум

«Мне хотелось сопоставить свои академические знания и практический опыт с мировым стандартом в управлении персоналом. Эта цель была полностью достигнута. В качестве дополнительного бонуса – системное структурирование знаний, инсайтов и точечного опыта. Я сожалею, что у меня не было такой подготовки до первой управленческой роли»

Анна Игнатюк, заместитель генерального директора по работе с персоналом и организационному развитию компании Газпромнефть НТЦ