Разработка HR-стратегии

Крупная российская компания с численностью 5000+ сотрудников.

HR-команда, которая реализует полный HR-цикл от рекрутинга до увольнений, была сформирована в последние 2 года.

Запрос — вовлечь руководителей в разработку HR-стратегии.



Задачи программы, обозначенные заказчиком

Разработка HR-стратегии с участием руководителей внутри HR-команды

Проведение подготовки и сессий для постановки стратегических целей в каждом направлении

Синхронизация команды по текущим целям и задачам

Решение CBSD

Для решения задачи мы провели следующие шаги:

1. **Подготовительная работа**
   Совместно с директором и командой, включая анализ бизнес-показателей
2. **Проведение отдельных встреч с руководителями**
   Для постановки задач на разработку стратегических целей для направлений, которые они возглавляют
3. **Проведение общей командной сессии**
   - Синхронизировали статусы и установили внутренние связи
   - Уточнили стратегические цели для каждого направления
4. **Оформление документов по результатам командной сессии**
5. **Подготовка HR директора к защите стратегии на Совете директоров**

К каким задачам подходит такое решение:

- Подготовка HR специалистов к стратегическому планированию и внедрению новых процессов в компании
- Развитие навыков работы с командой и постановка стратегических целей
- Синхронизация работы HR команды с другими отделами для достижения общих целей
- Подготовка команды к изменениям и адаптация к новым условиям работы
- Разработка и внедрение стратегий, направленных на улучшение эффективности и адаптивности компании



Создайте совместно с нами инновационное высокоэффективное образовательное решение

Оставить заявку на программу