

Наталия Ембулаева

ТРЕНЕР-ЭКСПЕРТ, GPHR, SHRM

обучение и развитие без границ

CBSD

Успех там, где знания сочетаются с умением. С радостью делюсь тем, что уже знаю, — и продолжаю учиться. Сегодня постоянное обучение — неотъемлемая составляющая профессионального успеха и просто важная часть нашей жизни.

Области экспертизы

Управление проектами | Создание и развитие HR функции | Трансформация HR | Внутренняя мобильность | HR-стратегия | Управление персоналом | SHRM | Трудовое право. Адаптация зарубежных стандартов к российским требованиям

Форматы работы

Очные программы | Мастер-классы | Онлайн-формат | Стратегические сессии | Фисилитационные сессии | Консалтинг

Образование и сертификаты

- Юрист (гражданское и трудовое право), Среднеазиатский государственный университет
- Сертификация Global Professional in Human Resources (GPHR), CBSD и HR Certification Institute, Москва
- Сертификация SHRM, CBSD и Society for Human Resource Management, Москва
- Сертификация McQuaig Psychometric System, Holst Group и McQuag Institute
- Business Finance, Smith Intl, USA
- Учись учить, Train the Trainer, MDT International UK, Scotland
- Train the Trainer (to lead SAP SF implementation in EM), Accenture, Germany
- Совершенствование управленческих качеств, Dale Carnegie
- Gear Up, DDI Москва
- Targeted Selection. Interviewer, DDI, Москва
- Interviewing Skills, Mentoring Skills, BAT, Узбекистан

Наталия — тренер, который, опираясь на многолетний успешный опыт, умеет «приземлить» передовые HR-технологии и инструменты на потребности конкретной организации и на ситуацию в бизнесе, а также помочь практическими советами на этапе внедрения.

У Наталии более 20 лет опыта руководства HR в транснациональных компаниях от менеджера по трудовым отношениям до вице-президента по персоналу с территорией ответственности за Развивающиеся Рынки (45 стран).

В портфеле проектов, которые Наталия возглавляла как на территории России, так и на международном уровне — создание C&B- и T&D-функций с нуля, разработка и реализация HR-стратегии, создание единой HR-функции на основе разрозненных региональных подразделений, подготовка и запуск программы международной мобильности сотрудников, внедрение грейдинга, формирование кадрового резерва и т. д.

Благодаря широкому профессиональному кругозору Наталия умеет предложить клиентам подходящие именно им лучшие международные и российские практики.

Обладая правовыми знаниями в области трудовых отношений, она помогает адаптировать зарубежные регламенты и HR-стандарты к требованиям российского законодательства с учетом правоприменительной практики.

К команде CBSD Наталия присоединилась в 2022 году.

Она успешно разрабатывает учебные материалы, опираясь на собственный опыт руководителя HR международного уровня, проводит тренинги, открытые вебинары для широкой HR аудитории, совместно с коллегами участвует в подготовке HR специалистов в рамках сертификации SHRM, ведет обучение по курсу «Грейдинг», проводит открытые вебинары.

Наталия в совершенстве владеет английским языком и специальной HR терминологией, обладает способностью адаптировать и донести описание сложных методик, процедур и инструментов на простом и понятном для слушателей языке.

обучение и развитие
без границ

CBSD

Некоторые программы Натальи

- Грейдинг
- Бюджет HR
- Компетенции HR
- SHRM

Клиенты

ВТБ | Салым Петролеум Девелопмент | Седо Хаусхолд Продактс | Руформ |НСК | Континентал Тайрс РУС | ОПУС ТД | Иркутская нефтяная компания |Rutube | NGCO | Цеппелин Русланд | ИНГ БАНК (Евразия)

Примеры реализованных проектов

Международная табачная компания

Задача: В связи с ликвидацией, организовать перевод работников на новую фабрику. Обеспечить необходимые меры для недопущения конфликтов с контролирующими структурами и негативных последствий для работодателя.

В результате проведенных реорганизационных мероприятий значительно оптимизирована численность, работники и производственные мощности переведены на вновь построенную фабрику, все потенциально конфликтные ситуации урегулированы, что позволило избежать судебных споров. Проект включен в глобальную базу «Лучшие практики компании».

Производство и сбыт насосного оборудования

Задача: Объединить разрозненные подразделения HR в новую организационную структуру на территории «Развивающиеся рынки» (45 стран). Разработать и внедрить программу внутренней мобильности, с соблюдением требований трудового и налогового законодательства в этих странах.

Результат: В сотрудничестве с руководством главного офиса и при поддержке консультантов Mercer разработаны и введены в действие корпоративные стандарты (политики) в области международной внутренней мобильности персонала. Запущены механизмы перевода работников из страны проживания в страну назначения на различные сроки

Транснациональная компания Нефтяной сервис

Задача: Трансформировать HR, создать единую организационную культуру, внедрить стандарты корпоративной этики, систематизировать разрозненные процессы в области работы с персоналом.

Основной фактор успеха. Стратегическое управление изменениями в сотрудничестве с руководством подразделений на территории стран СНГ и с привлечением высококвалифицированных консультантов (Infosys) на глобальном уровне

Результат: Создана единая HR функция, автоматизированы основные HR процессы

Международная нефтесервисная компания

Задача: Создать HR функцию «с нуля» в российском подразделении, в перспективе — на территории стран СНГ

Результат: Создана HR функция в российском подразделении компании в соответствии с потребностями бизнеса, включая трудовые отношения, вознаграждение и льготы, внедрение грейдинга, создание учебного центра для инженерного состава, оказание необходимой поддержки иностранным работникам на территории России, предоставляющим сервисные услуги на объектах заказчиков.

+7 (495) 540-05-45
cbsd.ru