Подготовка и проведение стратегической сессии

Крупный российский автомобильный концерн пришел с запросом синхронизировать видение командных достижений и закрепить готовность каждого руководителя, от CEO до CEO-3, следовать общей стратегии компании на пути к 2028 году.



Задачи программы, обозначенные заказчиком

Получить открытую обратную связь от руководителей по поводу стратегических целей на 2028 год — насколько они амбициозные, мотивирующие, масштабные и реалистичные; **наметить конкретные шаги** для их выполнения

«Сыграть» команду новых руководителей

Понять и **оценить** вклад каждого в достижение целей

Найти общие точки приложения усилий

Решение CBSD

Командная сессия, которая послужила платформой для продуктивного диалога, подтверждения стратегических направлений и укрепления командной солидарности

В сценарий сессии включены:

1. **Выступление руководителя о целях и задачах сессии**
2. **Разработка карты побед**
   Участники формулировали индивидуально и обсуждали в командах ключевые успехи и персональные благодарности за период и размещали их на флипчарте с таймлайном
3. **Презентация от ключевых руководителей о разработанных стратегических приоритетах до 2028**
4. **Обсуждение в смешанных командах**
   Какие сильные стороны компании и команды (опираясь на карту побед) помогут достигнуть этих целей
5. **Поиск точек приложения усилий**
   В командах (в разрезе ключевых направлений работы) руководители обсуждали, над чем стоит поработать в первую очередь, чтобы компания достигла стратегические приоритеты 2028 (дефициты, зоны роста и преодоления)
6. **Презентация и обсуждение результатов командной работы**
7. **Декомпозиция целей в задачи**
   В командах участники определяли, какие задачи необходимо реализовать в 2024–2025, чтобы приблизиться к стратегическим целям (и выбирали 3–4 ключевые)
8. **Подведение итогов дня**

К каким задачам подходит такое решение:

- Сформировать и согласовать стратегическое видение
- Укрепить командную работу и лидерство
- Декомпозировать цели в задачи
- Определить задачи на ближайший год, чтобы спланировать и распределить ресурсы
- Мотивировать, поднимать моральный дух, признавать заслуги и вклад каждого
- Определять области для роста и улучшения для достижения стратегических приоритетов



Создайте совместно с нами инновационное высокоэффективное образовательное решение

Оставить заявку на программу