Комплексная программа подготовки HR руководителей

Крупная российская производственная компания пришла с запросом о необходимости соответствия HR-функции современным вызовам в условиях изменяющейся внешней и внутренней бизнес-среды, повышения ее эффективности для решения текущих и перспективных задач бизнеса



Задачи программы, обозначенные заказчиком

Повысить значимость HR бизнес-партнеров как интеграторов бизнес-целей компании в HR-задачи

Привести компетенции HR-руководителей к **единому профессиональному стандарту**

Подготовить HR-руководителей к **реализации новой HR-стратегии**

Создать сплоченную команду HR-профессионалов

Решение CBSD

Годовая модульная программа, разработанная с учетом международных стандартов (SHRM, World-at-Work, ATD), модели компетенций и специфики компании, а также текущего уровня знаний

Характеристики годовой модульной программы:

1. **Модули построены вокруг типовых ролей, выполняемых HR-руководителями**
2. **Программу разрабатывали и вели внутренние и внешние эксперты**
3. **На входе проходило тестирование для определения уровня знаний по модулям программы**
4. **На выходе оценивалась эффективность программы (по Кирпатрику)**
5. **Участники разрабатывали и защищали проект из текущего бизнес-портфеля**
6. **Участники работали в кросс-функциональных группах между модулями**
7. **Программа длилась 250 академических часов и состояла из 4-х модулей**
   - HR-профессионал
   - HR как стратегический партнер для бизнеса
   - HR как проводник трансформации
   - HR будущего

К каким задачам подходит такое решение:

- Обучение и развитие HR бизнес-партнеров
- Повышение ориентации на бизнес-результат
- Усиление института партнерства в компании
- Расширение кросс-функциональных связей в команде
- Работа над реальными HR-проектами
- Подготовка кадрового резерва
- Создание условий для трансформационных изменений в компании



Создайте совместно с нами инновационное высокоэффективное образовательное решение

Оставить заявку на программу