HR-сессия

Крупная российская компания хочет **повысить вовлеченность и мотивацию команды HR**, а также отметить достигнутые результаты и оценить прогресс в ключевых направлениях за последние 6 месяцев



Задачи программы, обозначенные заказчиком

Зафиксировать успехи, достигнутые за последние полгода работы, **создать ощущение причастности** каждого члена команды к ее результатам

Оценить, насколько команда продвинулась в ключевых направлениях работы (HR бренд, развитие HR процессов, вовлеченность)

Дать заряд энергии и мотивации ключевым HR профессионалам в команде, повысить слаженность в командной работе, выработать общие «правила игры» в команде

Решение CBSD

Командная сессия, на которой HR-профессионалы:

1. **Сформулировали индивидуально и обсудили в командах ключевые успехи / важные результаты / сделанные уроки за период**
2. **Сформулировали, за что и кого из HR они хотели бы поблагодарить, и рассказали об этом**
3. **Работали в командах по ключевым направлениям работы: HR бренд, развитие HR- процессов**
4. **Обсудили и презентовали, что удалось сделать, над чем стоит поработать в первую очередь, с какими проблемами столкнулись во внешнем контуре и в контуре HR-команды**
5. **В командах обсудили, какие правила могут помочь решить проблемы во взаимодействии и приведут HR-команду к достижению целей**
6. **Проголосовали за 7–10 правил, которые команда отметила как важные для улучшения кросс-функционального взаимодействия**

К каким задачам подходит такое решение:

- Интегрировать бизнес-цели в HR-задачи
- Повысить командную сплоченность HR-отдела
- Улучшить внутреннюю коммуникацию
- Разрешить конфликты



Создайте совместно с нами инновационное высокоэффективное образовательное решение

Оставить заявку на программу